

PERSONAL CAREER ASSESSMENTS

MAKING LIFE WORK – PROFESSIONALLY & PERSONALLY

- right person ▪ right place ▪ right perspective ▪

Personal Career Assessments are designed to ensure the right match is made between a given person, a given function & a given environment in order to safeguard the short- & long-term health, success & integrity of all concerned.

- They differ in that they address the person's deep-ethics as a central element of the analysis – also in that the results are treated in their entirety as the confidential personal property of the assessee.
- Deep-ethics plays a crucial role in a person's behavioural patterns, their motives, passions & vulnerabilities – as also in their mental-emotional health & the way in which they carry responsibility for themselves & for others.
- Personal Career Assessments include an in-depth analysis of a person's professional background, their personality-, thinking- & cultural-profiles, their latent potential & the current state of their mental, emotional & ethical health. Ethical Assessments and Ethical Health Consultations are further options.
- Personal Career Assessments are designed to identify which types of functions, organisations, corporate cultures & professional relationships are the most fitting for the person concerned.
- The assessee alone decides which assessment-results, if any, they will share with third parties – e.g. with a close friend, partner or a current/potential employer.
- If required, help can be given to prepare an application, a promotion-interview or conversations with important people in one's private life.

strictly personal, strictly confidential, strictly non-line

MAKING LIFE WORK – BERUFLICH & PERSÖNLICH

- richtige Person ▪ richtiger Ort ▪ richtige Perspektive ▪

Personal Career Assessments verfolgen das Ziel, die optimale Konstellation zwischen Person, Funktion & Umgebung zu finden, damit die Gesundheit, der Erfolg & die Integrität der jeweiligen Beteiligten kurz- & langfristig gefördert werden.

- Sie unterscheiden sich von anderen Formen von Assessments, indem die 'deep-ethics' der Person sehr genau analysiert werden – sowie indem sämtliche Ergebnisse als das vertrauliche, persönliche Eigentum der betreffenden Person behandelt werden.
- 'Deep-ethics' spielen eine entscheidende Rolle in menschlichen Verhaltensmustern, Motiven, Leidenschaften & Verletzlichkeiten sowie in der mental-emotionalen Gesundheit – und nicht zuletzt in der Art & Weise, wie man Verantwortung für sich selbst & für andere wahrnimmt.
- Zu den weiteren Bestandteilen von Personal Assessments zählen eine profunde Analyse des beruflichen Hintergrunds, des Persönlichkeits-, Denk- & Kulturprofils, des latenten Potentials sowie des aktuellen Stands der mentalen & emotionalen Gesundheit der Person. Als weitere Option kann ein Ethical Assessment oder eine Ethical Health Consultation in Betracht gezogen werden.
- Bei Personal Assessments wird eruiert, welche Funktionen, Organisationen, Unternehmenskulturen & professionellen Beziehungen für die betreffende Person die geeignetsten sind.
- Die assessierte Person entscheidet, welche Assessment-Ergebnisse sie mit Drittparteien - wie einer nahestehenden Person, einer Arbeitgeberin oder einer potentiellen Arbeitgeberin - teilen wird, wenn überhaupt.
- Auf Wunsch können Bewerbungs- & Beförderungsgespräche bzw. Gespräche mit wichtigen Personen im Privatleben vorbereitet werden.

streng persönlich, streng vertraulich, streng 'non-line'