

OCCUPATIONAL HEALTH

MAKING IT WORK ... FOR EMPLOYEES & FOR EMPLOYERS

- right person ▪ right place ▪ right perspective ▪

OCCUPATIONAL HEALTH is designed for organisations & employees who wish to get the best for each other & from each other in a way which respects & safeguards each other's integrity. This set of services is based on a particular understanding of ETHICAL HEALTH MANAGEMENT – see separate documents.

Ethical health manifests itself, for example, in the intrinsic “rightness” (= purity, alignment, congruence) of organisations, i.e. in their corporate integrity: poor ethical health, i.e. ethical dissonance, has a negative impact on the integrity of corporate perspectives, visions & strategies – as also the way in which these are perceived & judged from within the organisation & from outside. The same holds for individuals and, therefore, for employees (see PERSONAL CAREER ASSESSMENTS).

This deep inner “rightness” on the part of the employer & also on the part of the employee constitutes one of the central preconditions for the sustainable matching of people & functions – consequently also for success in “making it work” and for optimal OCCUPATIONAL HEALTH.

The OCCUPATIONAL HEALTH services include:

- First medical diagnoses
- Second medical opinions
- Occupational Health Consultations & Case-Support – for HR
- Personal Health Assessments & Consultations, incl. Resilience – for employees
- Ethical Health Consultations, Vocational Consultations & Support – for executive board members
- Ethical Health Consultations & Corporate Ethical Management Consultations – for supervisory board members

MAKING IT WORK ... FÜR ARBEITNEHMENDE & FÜR ARBEITGEBENDE

- richtige Person
- richtiger Ort
- richtige Perspektive
-

OCCUPATIONAL HEALTH ist ein Service für Organisationen & Arbeitnehmende, die das Beste füreinander & voneinander möchten und die ihre jeweilige Integrität respektieren wollen. Diese Dienstleistungen basieren auf dem Ansatz des ETHICAL HEALTH MANAGERMENTS – siehe separate Dokumente.

Die ethische Gesundheit von Organisationen manifestiert sich u.a. in deren intrinsischen “Richtigkeit” (= Reinheit, Abgestimmtheit, Kongruenz) & somit in deren Integrität: Suboptimale ethische Gesundheit, d.h. ethische Dissonanz, in einer Organisation wirkt sich negativ auf die Integrität von Perspektiven, Visionen und Strategien als auch die Art & Weise, wie diese betrachtet & bewertet werden. Das Gleiche gilt für Einzelpersonen & somit für Arbeitnehmende – siehe PERSONAL CAREER ASSESSMENTS.

Diese tiefe innere “Richtigkeit” sowohl bei Arbeitgebenden als auch bei Arbeitnehmenden zählt zu den wesentlichen Voraussetzungen für nachhaltiges Matching zwischen Personen & Funktionen und folglich für erfolgreiches ‘Making It Work’ – d.h. für optimale OCCUPATIONAL HEALTH.

Zu den Dienstleistungen von OCCUPATIONAL HEALTH zählen:

- Erste medizinische Diagnosen
- Zweite ärztliche Meinungen
- Occupational Health Consultations & Case-Support – für HR
- Personal Health Assessments & Consultations, inkl. Resilienz – für Arbeitnehmende
- Ethical Health Consultations, Vocational Consultations & Support – für Mitglieder der Geschäftsleitung
- Ethical Health Consultations & Corporate Ethical Management Consultations – für Mitglieder des Verwaltungsrates